



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย

ที่ ชย ๗๖๘๐๕ / ๐๒๒

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ได้ดำเนินการจัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร นั้น

เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรพิจารณาอนุญาตเผยแพร่รายงานดังกล่าวผ่านเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(ลงชื่อ)

(นางสาวณัฐกานต์ มณีรัตน์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางสาวกัญทิชา บำขุนทด)

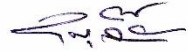
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย

/ความเห็นนายก...

ความเห็นนายก อบต.

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายบุญลือ หมั่นถิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย

อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1. ความเสี่ยงด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ.2558						
	การดำเนินการยื่นคำขออนุญาต ไม่มีกรอบ ระยะเวลากำหนดที่ชัดเจน อาจก่อให้เกิดการ เรียกรับสินบนเพื่อความรวดเร็วในการ พิจารณา อนุมัติ อนุญาต	สูง	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน หรือ แผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานตาม กฎหมาย และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ หรือช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ผู้มาติดต่อกับ หน่วยงาน ใช้เป็นข้อมูลในการ ขอรับบริการ	✓		รายละเอียดผลการ ดำเนินการตาม เอกสารแนบท้ายที่ 1
	เจ้าหน้าที่ มีการรับสินบนจากผู้ขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่าน มาตรฐาน	ปานกลาง	จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกจิตสำนึกให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด ในลักษณะ การประชุมหรือการมอบนโยบาย ของผู้บริหาร	✓		รายละเอียดผลการ ดำเนินการตาม เอกสารแนบท้ายที่ 2
2. ความเสี่ยงด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ						
	การอาศัยอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ในการ อนุมัติ จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ (เงินโบนัส) โดยการเรียกส่วนแบ่งจาก บุคลากรที่มี มีสิทธิ์รับเงิน ซึ่งหากตกลงยินยอมก็ จะลงนามให้	สูงมาก	การแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรม มาใช้ใน การบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	✓		รายละเอียดผลการ ดำเนินการตาม เอกสารแนบท้ายที่ 3

ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยไม่เป็นธรรม	ปานกลาง	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายที่ 4
3. ความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง						
	การเรียกรับเงินจากบริษัทผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการ Lock Spec เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทผู้รับจ้าง	สูงมาก	1. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2. การนำมาตรการป้องกันในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบน ไปปรับใช้กับคู่สัญญาโดยกำหนดเป็นข้อตกลงในสัญญาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรการเรื่องการต่อต้านสินบนด้วย	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายที่ 5
	การตรวจรับวัสดุ อาจมีการเรียกรับสินบน ทำให้มีรับรองคุณภาพวัสดุที่ไม่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานหรือไม่ตรงตามรายละเอียดวัสดุที่กำหนดไว้	ปานกลาง	จัดทำมาตรการการคัดเลือกและแต่งตั้ง ผู้ตรวจรับพัสดุที่รัดกุมมากยิ่งขึ้น มีการ ตรวจสอบการจัดทำบัญชีรายการบันทึกการ รับพัสดุที่ถูกต้อง รัดกุม และเน้นย้ำ มาตรการ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายที่ 6

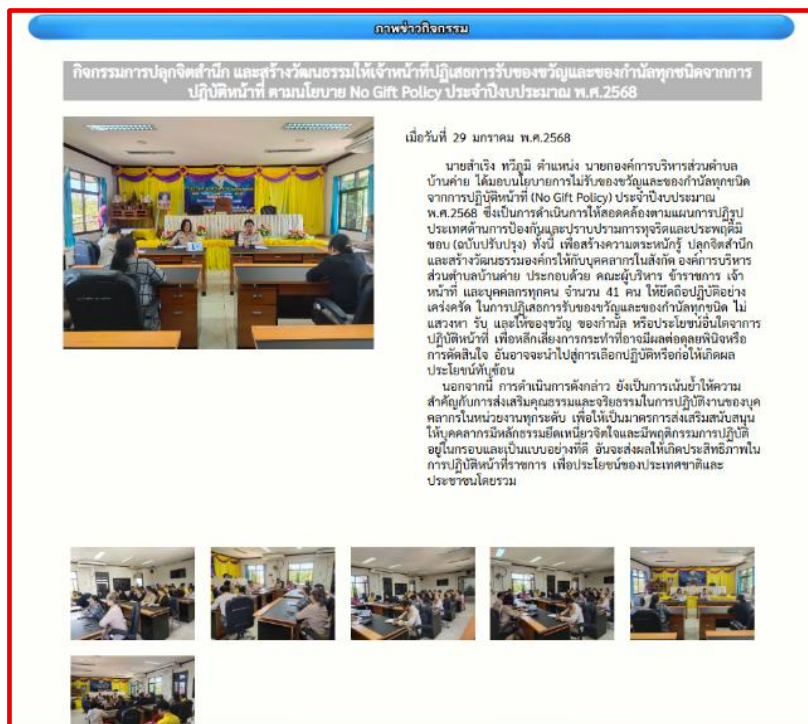
ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
4. ความเสี่ยงด้านการบริหารงานบุคคล						
	การเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	สูง	1. มีการตรวจสอบให้มีการลงประกาศรับสมัครเข้าทำงานโดยเปิดเผยต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2. มาตรการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครอย่างเข้มงวด โดยอาจเปรียบเทียบกับคุณสมบัติผู้สมัครในตำแหน่ง คล้ายกัน และหากมีการเปลี่ยนแปลงต้องมีเหตุผลและ เสนออนุมัติ ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		✓	ปีงบประมาณ 2568 ไม่มีการประกาศรับสมัครพนักงาน
	การเรียกรับสินบนในรูปแบบผลประโยชน์ ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนตำแหน่ง หรือความดี ความชอบพิเศษ หรือความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติงาน	สูง	1. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงาน บุคคลให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม 2. การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการ เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากรใน หน่วยงาน	✓		รายละเอียดผลการ ดำเนินการตาม เอกสารแนบท้ายที่ 7

รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/มาตรการ
ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

1. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลัก อบต. เพื่อให้ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ



2. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด




3. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

คุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย เรื่อง เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายละเอียดข่าว

1 / 3



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย
เรื่อง เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องให้มี
ยุทธศาสตร์ชาติเป็นทิศทางในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลของชาติซึ่งมีหลักการในการจัดทำ
แผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เป็นเอกภาพในการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายที่ตั้งใจว่า ซึ่งสำนักงาน
ป.ป.ช. ได้ดำเนินการออกมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและแนวปฏิบัติสำหรับ
องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับแผน ๖ ดังนี้ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๘๐
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ประเด็นที่ ๑๓ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแนวทางการดำเนินงานตามรัฐธรรมนูญ และแผนปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักการมาพิจารณาสำหรับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น รวมถึงได้
สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงจะ
นำปฏิบัตินโยบายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๓ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่
กำหนดไว้ว่า "ประนีประนอมลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ"

ดังนั้น เพื่อเป็นที่ยึดยุทธศาสตร์ชาติเป็นวิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่ายจึงได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นกรอบและดำเนินการดำเนินการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดตั้ง คณะกรรมาธิการส่วนตำบลบ้านค่าย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้
จึงประกาศนิตยสารโดยที่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวปวีร์ ทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย

เอกสารประกอบ

2 / 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย

ลำดับ	รายการโครงการ (ถ้ามี)	งบ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการส่งเสริมการค้าขายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของเกษตรกร	1	20,000.00	✓				
2	โครงการสร้างศูนย์การเรียนรู้และศูนย์บริการส่วนตำบลบ้านค่าย (กิจกรรม "ได้ไม่โกง")	1	35,000.00	✓				
3	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้บริหารส่วนตำบลบ้านค่าย	1	20,000.00	✓				
4	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย	2	0.00				✓	
5	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการบริการที่ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลบ้านค่าย	2	0.00	✓				
6	มาตรการลดค่าใช้จ่ายของหน่วยงานราชการส่วนตำบลบ้านค่าย	2	0.00	✓				
7	กิจกรรมการดำเนินงานด้านความโปร่งใส	2	0.00	✓				
8	กิจกรรม "การมีศักดิ์ศรีของสถาบันปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย"	2	0.00	✓				
9	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่เอื้ออำนวยคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	✓				
10	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	✓				
11	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านธุรกิจ	3	0.00				✓	
12	กิจกรรมการส่งเสริมและเผยแพร่การบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย	3	0.00				✓	
13	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือข้อร้องเรียนของราชการส่วนตำบลบ้านค่าย	3	0.00				✓	
14	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00				✓	
15	มาตรการดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย	4	0.00	✓				

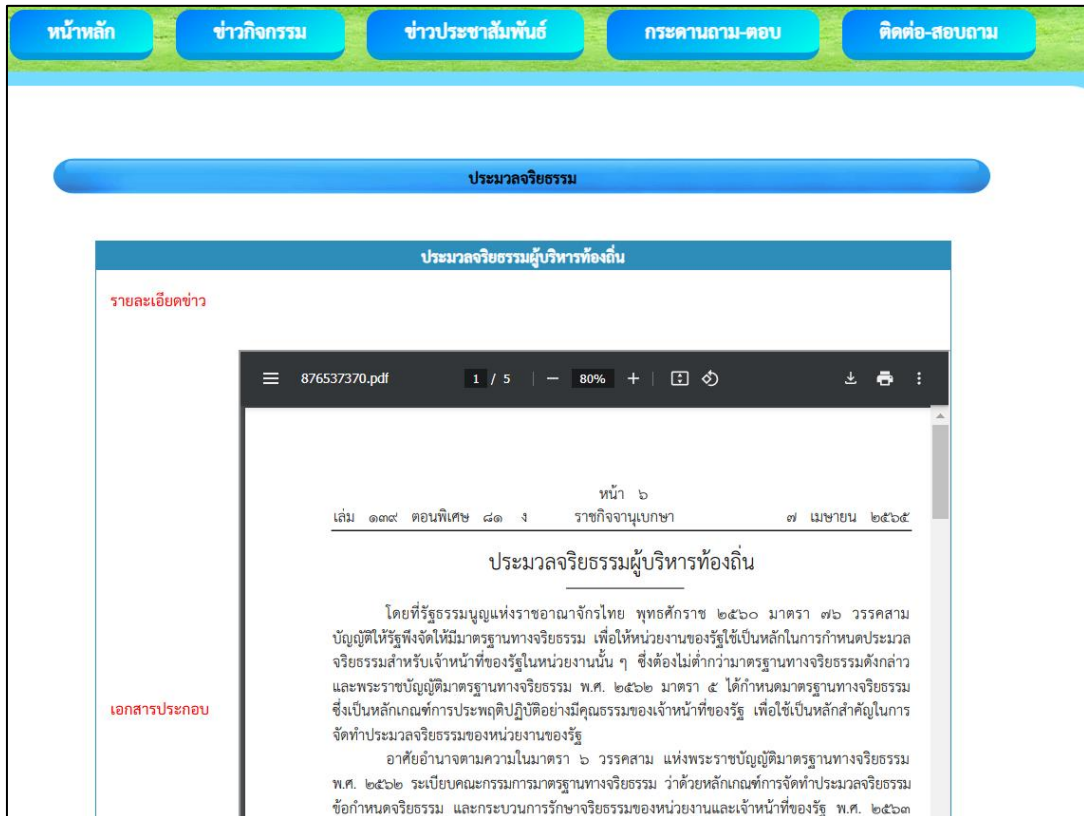
ลำดับ	รายการโครงการ (ถ้ามี)	งบ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
16	มาตรการการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานหรือโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย	4	0.00				✓	
17	โครงการงานบริหารงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย	4	0.00	✓				

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย เรื่อง เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ

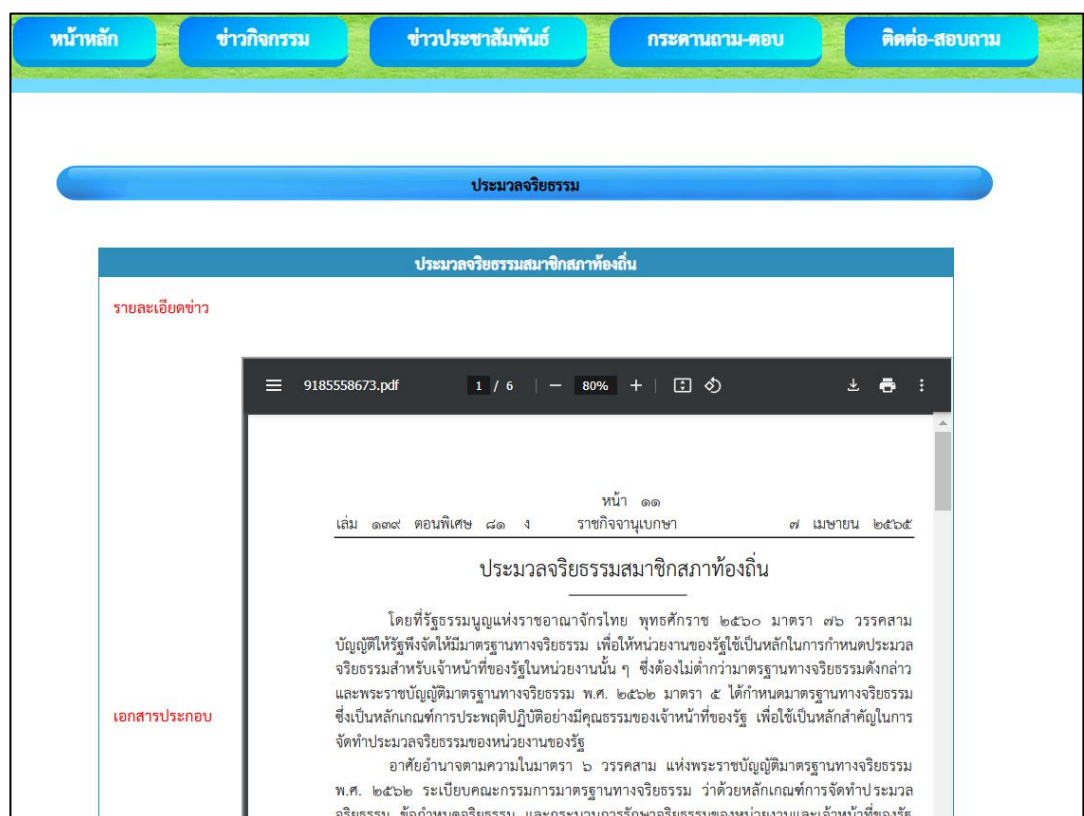
เอกสารประกอบ

- ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและกำชับให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

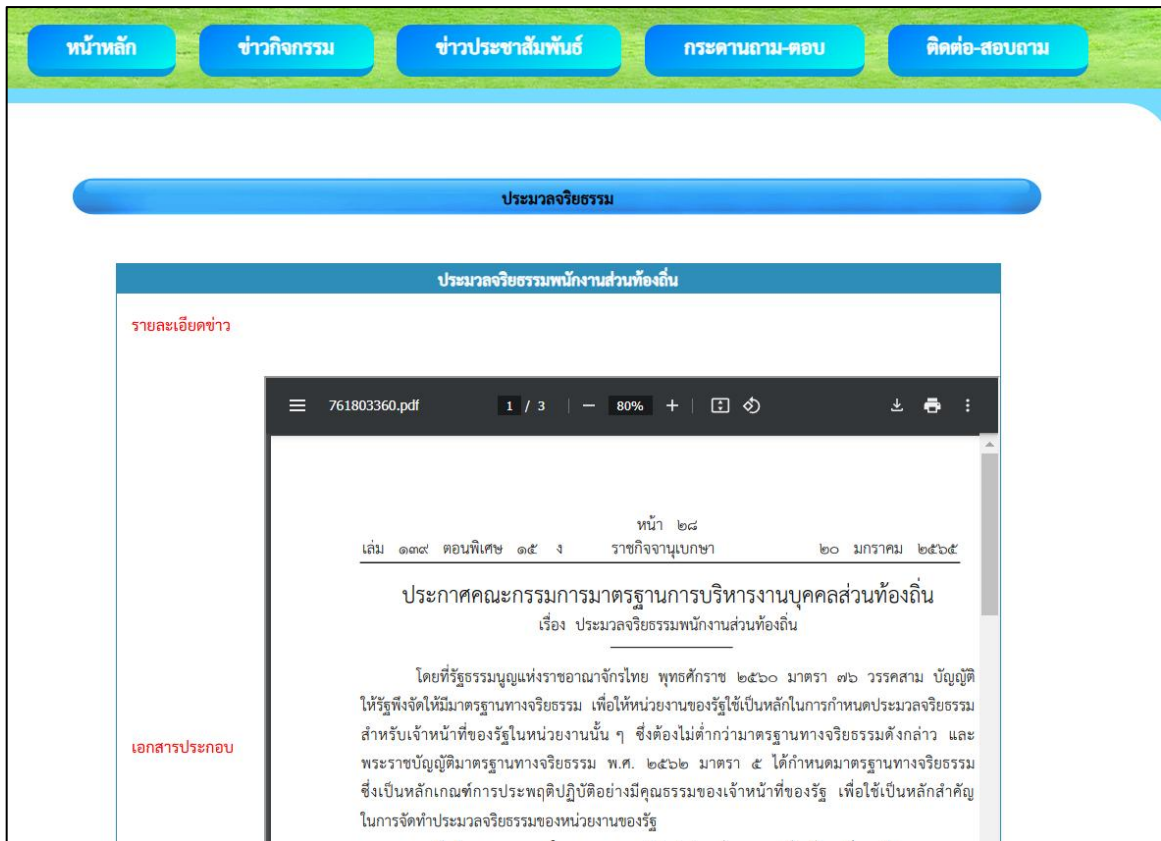
4.1 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น



4.2 ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น



4.3 ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น



เอกสารแนบท้ายที่ 5

5. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

5.1 รายการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน

ลำดับที่	หัวข้อ	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้ชำนาญ
61	ขออนุมัติประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2568 (โครงการก่อสร้าง ถนน คสล.สายคลองจาง หมู่ที่ 9)		[8 ส.ค. 2568]	32
62	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างเหมาบริการบุคคล ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ.2568		[31 ก.ค. 2568]	27
63	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างเหมาบริการบุคคล ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ประจำเดือน สิงหาคม พ.ศ. 2568(๑)		[31 ก.ค. 2568]	28
64	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างเหมาบริการบุคคล ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ประจำเดือน สิงหาคม พ.ศ. 2568		[31 ก.ค. 2568]	26
65	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างเหมาบริการบุคคล ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ประจำเดือน สิงหาคม พ.ศ. 2568		[31 ก.ค. 2568]	29
66	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ.2568		[18 ก.ค. 2568]	50
67	รายงานผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างฯ ประจำเดือน มิถุนายน 2568		[18 ก.ค. 2568]	47
68	รายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. 2540 ประจำเดือน มิถุนายน 2568		[18 ก.ค. 2568]	53
69	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างเหมาบริการบุคคล ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ประจำเดือน กรกฎาคม พ.ศ.2568		[30 มิ.ย. 2568]	25
70	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างเหมาบริการผู้ช่วยปฏิบัติงานธุรการงานธุรการงานการศึกษา ประจำเดือน กรกฎาคม-กันยายน 2568		[30 มิ.ย. 2568]	26

แสดงข้อมูล 61 ถึง 70 จากทั้งหมด 484 รายการ
«1..678..49»

5.2 กิจกรรมปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด รวมถึงมาตรการเรื่องการต่อต้านการรับสินบน

ภาพข่าวกิจกรรม

กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



เมื่อวันที่ 29 มกราคม พ.ศ.2568

นายสำเริง หวีภูมิ ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านค่าย ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งเป็นสาระสำคัญในการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนัก ปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านค่าย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จำนวน 41 คน โดยใช้สื่อปฏิบัติงานอย่าง เครื่องคิด ในกรณีปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ไม่ แสวงหา จับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลกระทบต่อความซื่อสัตย์สุจริตเสียใจ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือให้เกิดผล ประโยชน์ที่สุ่ม

นอกจากนี้ การดำเนินการดังกล่าว ยังเป็นการเน้นย้ำให้ ความ สำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรมีลักษณะยึดเหนี่ยวจิตใจและมีทัศนคติการปฏิบัติ อยู่นีกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและ ประชาชนโดยรวม

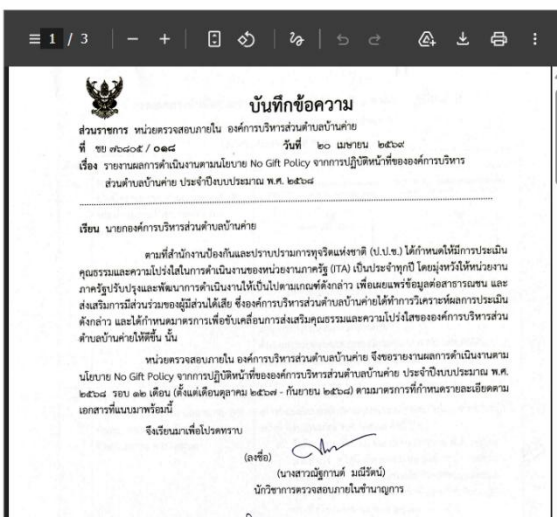


5.3 รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการทำปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านค่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คุณธรรมและความโปร่งใส

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการทำปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายละเอียดข่าว



เอกสารประกอบ

6. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และประชาชนรับทราบ

คุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายละเอียดข่าว

1 / 1
+
-
↺
↻
↷
🖨
⌵
⋮



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายสำเริง ทวีภูมิ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่ายทุกคน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม 

 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

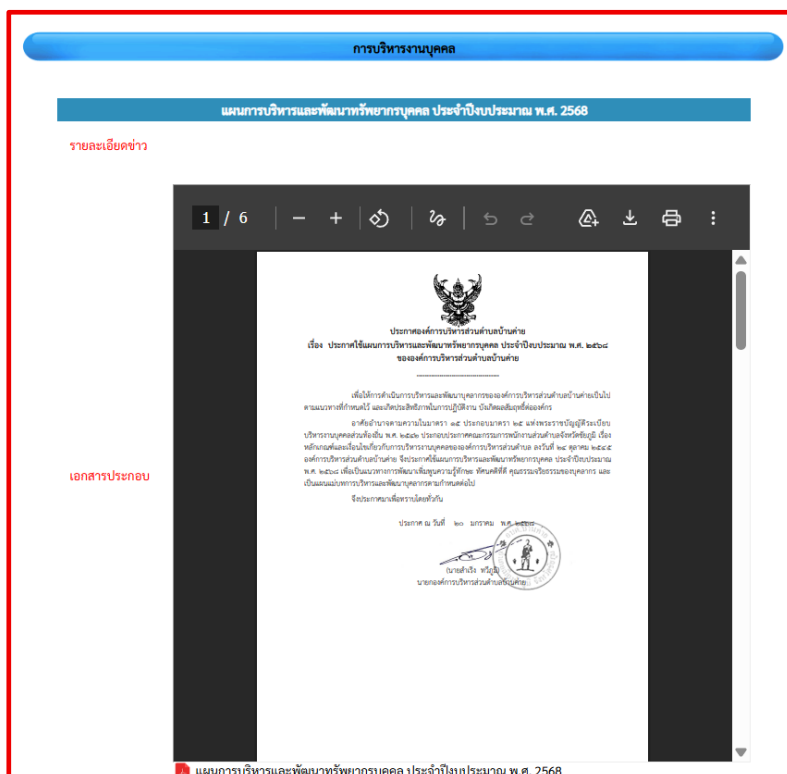
เอกสารประกอบ

7. หลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคล

7.1 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



7.2 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



7.3 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การบริหารงานบุคคล

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

รายละเอียดข่าว

เอกสารประกอบ

1 / 2

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการว่าด้วยสิทธิคนพิการและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ระเบียบการกำหนดแผนและงบประมาณประจำปีและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินผลธรรมาภิบาลและแนวโน้มการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

- นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง
จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และกาใช้ยี่รากร่างของบุคลากรเพื่อให้บริการบริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับปฏิบัติงานและมีกรอบภารกิจและแผนอัตรากำลังไม่ขัดแย้งกับภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
- นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร
๒.๑ การสรรหาบุคลากรจากหน่วยงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลใช้วิธีคัดเลือก
๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียชีวิต
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุก

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

7.4 หลักเกณฑ์และการสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การบริหารงานบุคคล

ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ประจำปีงบประมาณ 2568

รายละเอียดข่าว

เอกสารประกอบ

1 / 3

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะดีต่อและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารราชการและอำมปละสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อโดยทางตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นผลโดยอ้อมนี้จึงถือเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินงานขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความสามารถ ดังนี้ การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่จะทำทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานราชการและปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘

นายคณาธิริช พันธ์

ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย ประจำปีงบประมาณ 2568